



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐๗๕๖ ๑๐๗๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๓.๕๐๖/๖๒๒๓

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลบางไทร ได้รับอนุมัติแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายโรงพยาบาลบางไทรมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มบริหารงานทั่วไปจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้อเสนอ เพื่อพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ๑) ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒) อนุญาตให้นำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร
- ๓) ปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลบางไทร

(นางพัชรกัญญาค์ ชีร์รัตนบุรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นางอุมารณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร



แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงพยาบาลบางไพร
อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

คำนำ

โรงพยาบาลบางไทร จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตชาติจากภัยการทุจริต โดยแนวทางการจัดทำแผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดเพียง 2 แนวทาง

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้นทุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.1 ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

2.2 ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล

ข้าราชการ

2.3 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

2.4 มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ

2.5 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลบางไทร

พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8
ภาคผนวก	18
บรรณานุกรม	20
ผู้จัดทำ	21

บทที่ 1

บทนำ

สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบาย ในประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาส 4

จากสถานการณ์ที่ผ่านมาปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้องปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อนลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งสรุปได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ ดังนี้

1. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม ทศนคติและค่านิยมที่หล่อนลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง
4. ปัจจัยทางด้านสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
5. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ

อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม อย่างเช่น

1. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง

2. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

3. มาตรการด้านเศรษฐกิจส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ ทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

5. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคม ได้ให้ความสนใจคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤตินิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่อง อันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาเหล่านี้ได้สั่งสมมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน จำเป็นที่ต้องมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมการคัมครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานในสังกัด โดยสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤตินิชอบของโรงพยาบาลบาง ไทรและเครือข่าย

3. เพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม

4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

บทที่ 2

แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงพยาบาลบางไทร จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุขประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตได้กำหนดมุ่งเน้นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเมืองที่ตื่นนอนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาธรรมหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้เจตนาธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คือ “โรงพยาบาลบางไทรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ : มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

โครงสร้างของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)			
ยุทธศาสตร์ที่ 13 : โอบอุ้มราษฎรที่เปราะบาง มีประสิทธิผล และยั่งยืน	(2) ปรับปรุงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2566	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ผลสัมฤทธิ์ตามบูรณาการ	สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้					
แผนงานบูรณาการ	เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทาง	ตัวชี้วัด : คำนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2566					
ตัวชี้วัดแนวทาง แผนบูรณาการ	แนวทางที่ 1	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกใหม่ วัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีของสุจริต	แนวทางที่ 2	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แนวทางที่ 3	ปราบปราม การทุจริต
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรม ที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 60	เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10	3.1 การจบการดำเนินคดี ทุจริตที่ดำเนินถึงข้อหา ขณะดำเนินคดีอาญา และดำเนินคดีอาญา กักขัง ไม่น้อยร้อยละ 20	ปี	66 67 68 69 70
1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในทางดีด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร้อยละ 60	ประชาชน 45,940,360 คน	2.2 จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงานกลาง - จำนวนข้อร้องเรียน/คำพิพากษาการทุจริต ที่มีมูลค่าหรือมูลค่า (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียน/คำพิพากษาการทุจริต ที่มีมูลค่ามากกว่า 1 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 10	เจ้าหน้าที่ของรัฐและ หน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน	คนจน	51 53 55 56 >57	
1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 64 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร ตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 25		ลำดับ	53 51 48 45 <43	
ห่วงโซ่คุณค่า	ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต	ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต	ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต	ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต	ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต	ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต

หน่วยงานต้นสังกัด : ศ.ค.ท.จช
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศ.ค.ท.จช

8. ธรรมนูญ

Key Result	<p>ชี้วัด : ร้อยละของคดีทุจริตของหน่วยงานราชการที่ดำเนินคดีอาญา ไม่ใช้ 5 ปีแรก</p> <p>Goal : (1) ร้อยละของคดีทุจริตของหน่วยงานราชการที่ดำเนินคดีอาญา ไม่ใช้ 5 ปีแรก (2) ร้อยละของคดีทุจริตของหน่วยงานราชการที่ดำเนินคดีอาญา ไม่ใช้ 5 ปีแรก</p> <p>Outcome : ร้อยละของคดีทุจริตของหน่วยงานราชการที่ดำเนินคดีอาญา ไม่ใช้ 5 ปีแรก</p>		
Impact of Policy	<p>วัตถุประสงค์ของนโยบาย (Strategic Purpose) : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)</p>		
Value chain	<p>ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>	<p>ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>	<p>ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>
Key Activity	<p>1. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>2. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>	<p>1. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>2. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>	<p>1. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>2. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>
Key Result	<p>ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)</p>		
Quick Win	<p>ไตรมาส 1 (3 เดือน)</p> <p>1. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>2. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>3. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>4. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>	<p>ไตรมาส 2 (3 เดือน)</p> <p>1. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>2. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>3. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>	<p>ไตรมาส 3 (3 เดือน)</p> <p>1. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>2. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>3. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>
	<p>ไตรมาส 4 (3 เดือน)</p> <p>1. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>2. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p> <p>3. ค้นหา รวบรวมข้อมูล และประเมินปัญหา การทุจริต</p>		

บทที่ 3

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีค่านิยม และส่งเสริมคุณธรรม คุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต 2. สร้างและพัฒนาระบบกลไกในการป้องกัน การทุจริต	ประเด็นยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน ปัญหา 1: 1. คณะทำงาน ITA ขาดความรู้และทักษะในการดำเนินงานด้านการประเมินผล และด้านการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ 3. เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย ไม่ครอบคลุม 4 ประเด็น	1. ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน 2. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2567 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงาน 3. พัฒนาคณะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน</p> <p>4.ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน ขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่นำสู่ การปฏิบัติอย่างแท้จริง</p> <p>เป้าหมาย:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.คณะทำงาน ITA จำนวน 5 คน 3.คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรม 11 คน 4.เจ้าหน้าที่ในสังกัด 60 คน 5.คณะทำงานควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน และบริหารความเสี่ยง จำนวน 12 คน 	<p>4.พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผย ข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็น ปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p> <p>5.ติดตามประเมินการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำ ความผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6.ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>7.พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>8.เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบ มาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	<p>3.ร้อยละหน่วยในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)</p>

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ															
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ	1. เป็นกลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดรวมกิจกรรมประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของโรงพยาบาลบางโพธิ์ 100%	ตุลาคม 2566 ถึง สิงหาคม 2567	-									กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Cap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ													
	กิจกรรม 1 อบรมแกนหลัก ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	บุคลากรขาดความรู้ในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบงาน	คณะทำงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน	วันที่ 20 ธันวาคม 2566	0.00							กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ															
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประพฤตินิยม ของหน่วยงาน ในสังกัด โรงพยาบาลบาง ไทร ประจำปี งบประมาณ 2567	ขาดความรู้เรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามหลัก COSO 2013	1.เพื่อให้ หน่วยงาน มี มาตรการ หรือ แนวทางในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงของ ดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริต ซึ่งเป็น มาตรการ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่ มีประสิทธิภาพ ต่อไป 2.เพื่อชี้แจงกรอบ แนวทางปฏิบัติ เรื่องเสีย	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	เดือน มกราคม - มีนาคม 2567	0									กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ													
กิจกรรมที่ 3	อบรมให้ความรู้เรื่องสถานการณ์ การทุจริต การทวงคืน การทวงหนี้ การฟ้องร้อง การฟ้องคดี ตัวอย่าง 2567	1. ขาดความรู้ที่ถูกต้องเรื่อง ผลประโยชน์ที่ซ่อนเร้นและกฎหมายต่างๆ 2. ขาดการทบทวน คู่มือกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เช่น การใช้รถราชการ การส่งลงละเมิดทางเพศ และ เภณฑจริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย และ เภณฑจริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย และ เภณฑจริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายและ เภณฑจริยธรรมที่ไม่ใช่ยาของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร และ กรอบแนวทางการปฏิบัติงานอื่นๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่สังกัดมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ที่ซ่อนเร้นและกฎหมายต่างๆ 2. เพื่อใช้กรอบแนวทางการใช้รถราชการ การส่งลงละเมิดทางเพศ และการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย และ เภณฑจริยธรรมที่ไม่ใช่ยาของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร และ กรอบแนวทางการปฏิบัติงานอื่นๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร จำนวน 15 คน	เดือน ธันวาคม 2566 - มีนาคม 2567	2,400	2,400				เงินบำรุง	ประเภทโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	<p>กิจกรรมที่ 4</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดภายในองค์กร</p> <p>พ.ศ. 2567</p>	<p>1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 87 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย</p>	<p>1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย และการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร มีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีพฤติกรรมบริการที่ดี</p> <p>3. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร กระทำผิดวินัย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร จำนวน 20 คน</p>	<p>เดือน ธันวาคม 2566 - มีนาคม 2567</p>	20,000	20,000			เงินบำรุง		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม(บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
2	โครงการอบรมให้ความรู้ระเบียบและแนวปฏิบัติการด้านการเงินโรงพยาบาลโทร ประจําปีงบประมาณ 2567	1.เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติการเงินที่ถูกต้อง	เพื่อเสริมสร้างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่มีความเข้าใจด้านการเงินที่ถูกต้อง และสามารถถือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หัวหน้างาน จำนวน 17 คน+รพ.สต.4	เดือน มีนาคม 2567	19,700	19,700	เงินบำรุง						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

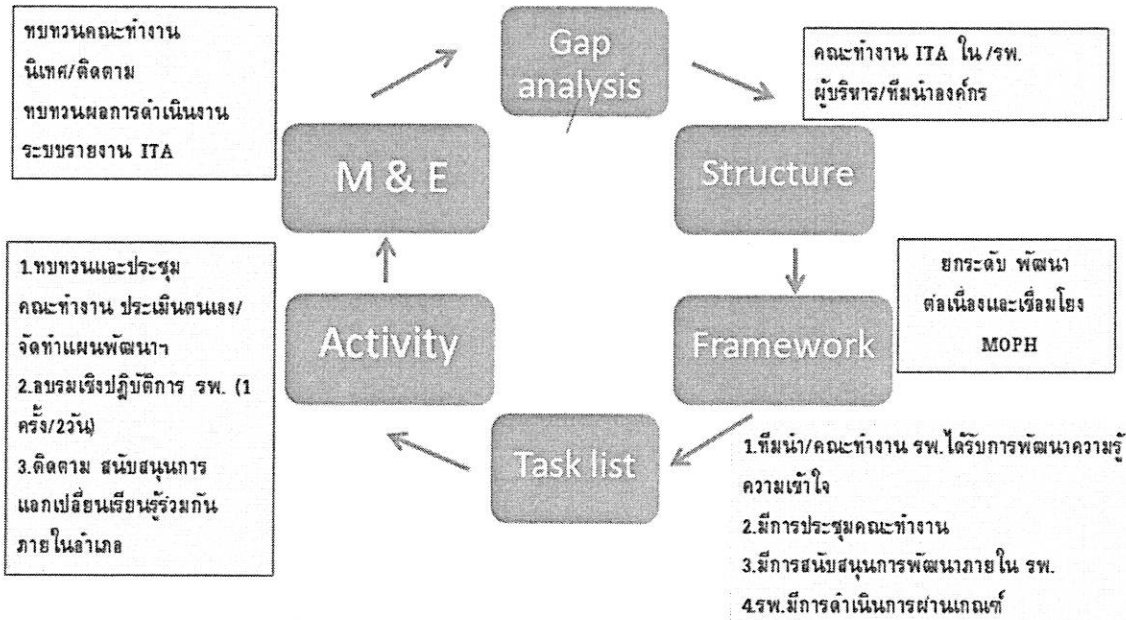
ภาคผนวก



ITA : รพ.บางไทร 2567

1. ความรู้ ความเข้าใจของทีม รพ./สสอ. ประสิทธิภาพของทีม

2. การพัฒนา/บูรณาการดำเนินงานตามเกณฑ์ภายในองค์กรยังน้อย ภาระงานมาก



Task List & Monitor

Program Evaluation and Review Technique

PERT - ITA Bangsai Hos 2567



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพศติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567. นนทบุรี., 2564.

ผู้จัดทำ

1. นางพัชรกัญญา ธีร์รัตนบุรี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. นางกัญจนา ไหมละเอียด นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
3. นางปทิตตา สมมิตร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
4. นางนุชจรี การขยัน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

ของโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุได้อย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล บางไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของโรงพยาบาลบางไทร ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลบางไทร

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วิสัยทัศน์	๒
๔. พันธกิจ	๒
๕. ยุทธศาสตร์ว่าการด้อยป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร	๒
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร ตามหลักธรรมาภิบาล	๓
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร	๓
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๓
๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร	๔
๑๐. ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หลักการเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลบางไทร จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของโรงพยาบาลบางไทร และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลบางไทร ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดต้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

โรงพยาบาลบางไทร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบางไทร (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี ๒๕๖๐ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนจังหวัดพังงาใสสะอาด

๒. วิสัยทัศน์

"โรงพยาบาลบางไทร ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

๓. พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทรยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทรอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบางไทร รวมทั้งรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมี
วินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจน เป็นการ
วางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงาน
และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในเกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่
ทุกหน่วยงาน ทุกส่วนราชการ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทรมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ
ฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของ
โรงพยาบาลบางไทรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นค่าคุณค่า
ของการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของโรงพยาบาลบางไทร

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่าง
ต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอด
ความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร ปฏิบัติงานตามหลัก-
ธรรมาภิบาล

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน

๒. ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล-
บางไทร

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต

๑.๒ จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ)

๑.แผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.แผนงาน/โครงการ ชมรมคุณ นะ ทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.แผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
พัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี
(นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ ๙ พ.ย. ๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง
อุมารณ กำลังดี
(นางอุมารณ กำลังดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร
๙ พ.ย. ๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปภักร สนธิ
(นายปภักร สนธิ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๙ พ.ย. ๖๖